



# Vereinbarung zur Nachhaltigkeit zwischen der Kreissparkasse Reutlingen und ihren Lieferanten und Dienstleistern

Kreissparkasse Reutlingen  
Tübinger Straße 74  
72762 Reutlingen  
USt-IdNr. DE 146 484 568

Zwischen der

## **Kreissparkasse Reutlingen, Tübinger Straße 74, 72764 Reutlingen**

(im Folgenden "Kreissparkasse Reutlingen" genannt)

und der

(im Folgenden "Lieferant" oder "Dienstleister" genannt)

wird die nachfolgende Vereinbarung getroffen. Damit soll eine Zusammenarbeit auf Grundlage ähnlicher Werte gewährleistet werden.

Zur besseren Lesbarkeit wird nur in der männlichen Form gesprochen und es sind immer alle Geschlechter gemeint.

## **I. Nachhaltigkeit in der Kreissparkasse Reutlingen**

Nachhaltigkeit spielt für die Kreissparkasse Reutlingen eine wichtige Rolle.

Für uns bedeutet Nachhaltigkeit, dass wirtschaftlicher Erfolg mit sozialer und ökologischer Verantwortung im Einklang stehen.

Im Geiste unseres öffentlichen Auftrags handeln wir verantwortungsvoll gegenüber unseren Kunden, unserem Träger-Landkreis, unseren Mitarbeitern, Lieferanten sowie unserer Umwelt.

Wir wollen dazu beitragen, dass die Menschen auch künftig in einer lebenswerten Region zu Hause sind.

Dafür stehen wir:

- Wir wirtschaften verantwortungsvoll und langfristig in unserer Region.
- Wir achten geltendes Recht.
- Wir treten gegen jede Form von Korruption und Bestechung ein.
- Wir achten die Menschenrechte im Sinne der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen.
- Wir treten gegen jede Form von Diskriminierung im Sinne der Kernarbeitsnormen der internationalen Arbeitsorganisation der Vereinten Nationen (ILO, International Labour Organization) ein.
- Wir treten gegen jede Form der Zwangsarbeit im Sinne der ILO Kernarbeitsnormen ein.
- Wir treten gegen Kinderarbeit im Sinne der ILO Kernarbeitsnormen ein.
- Wir garantieren unseren Mitarbeitern Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Kollektivverhandlungen.
- Wir wirtschaften ressourcenschonend.
- Wir streben den Einsatz erneuerbarer Energien an.
- Wir fördern das Umweltbewusstsein und unterstützen unsere Kunden in der Entwicklung und Nutzung umweltfreundlicher Technologien.
- Wir fördern das Gemeinwohl in unserer Region.
- Wir pflegen mit unseren Lieferanten und Dienstleistern einen partnerschaftlichen Umgang.

## **II. Nachhaltigkeit bei den Lieferanten und Dienstleistern der Kreissparkasse Reutlingen**

Auch von unseren Lieferanten und Dienstleistern erwarten wir ernsthafte Anstrengungen, die folgenden Grundsätze und Anforderungen zu achten und zu erfüllen. Diese basieren auf internationalen, anerkannten Standards, wie dem Global Compact<sup>1</sup>, den ILO Kernarbeitsnormen<sup>2</sup> sowie auf der allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen<sup>3</sup>.

### **Ökonomische Verantwortung und Verhaltensgrundsätze**

#### **1. Geltendes Recht**

Die jeweils geltenden gesetzlichen Normen und Standards werden gewahrt und geachtet.

#### **2. Anti-Korruption**

Korruption und Bestechung werden in keiner Form toleriert oder praktiziert.

### **Soziale Verantwortung**

#### **3. Menschenrechte**

Die Menschenrechte werden anerkannt und beachtet. Grundlage hierfür ist die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Generalversammlung der Vereinten Nationen.

#### **4. Anti-Diskriminierung**

Weder die eigenen Mitarbeiter noch sonstige Personen werden in irgendeiner Form benachteiligt oder diskriminiert. Dies schließt Benachteiligung und Diskriminierung zum Beispiel auf Grund von körperlichen Einschränkungen, Geschlecht, Alter, Abstammung, Sprache, Heimat und Herkunft, Nationalität, Glauben, religiöser oder politischer Überzeugung oder sexueller Identität ein.

#### **5. Arbeitnehmerrechte**

Den eigenen Mitarbeitern werden Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Kollektivverhandlungen im Rahmen der zutreffenden gesetzlichen Vorschriften zugestanden.

#### **6. Verbot von Zwangsarbeit**

Zwangsarbeit oder körperliche Bestrafung werden weder toleriert noch praktiziert.

#### **7. Verbot von Kinderarbeit**

Kinderarbeit im Sinne der ILO Kernarbeitsnormen wird weder toleriert noch praktiziert.

#### **8. Arbeitsschutz**

Die Rechte der eigenen Mitarbeiter im Hinblick auf Arbeitsschutz und Arbeitssicherheit werden beachtet und es wird für sichere und gesundheitsverträgliche Arbeitsbedingungen gesorgt.

#### **9. Mindestlohn**

Die Anforderungen aus dem Mindestlohngesetz (MiLoG) werden eingehalten.

<sup>1</sup> <http://www.globalcompact.de/>

<sup>2</sup> <http://www.ilo.org/berlin/arbeits-und-standards/kernarbeitsnormen/lang--de/index.htm>

<sup>3</sup> <http://www.ohchr.org/EN/UDHR/Pages/Language.aspx?LangID=ger>

## Ökologische Verantwortung

### 10. Umweltschutz

Die gesetzlichen Normen und Standards zum Umweltschutz werden beachtet und eingehalten.

### 11. Umweltbewusstsein

Es gibt ernsthafte Bemühungen, die Umweltbelastungen durch die eigene Geschäftstätigkeit zu minimieren, den Umweltschutz kontinuierlich zu verbessern und ein größeres Umweltbewusstsein zu fördern.

### III. Kündigungsrecht der Kreissparkasse

Die Kreissparkasse Reutlingen betrachtet die Einhaltung der unter II aufgeführten Grundsätze als wichtig und wesentlich für die Geschäftsbeziehung mit ihren Lieferanten und Dienstleistern. Eine Verletzung dieser Grundsätze durch den Lieferanten oder Dienstleister der Kreissparkasse Reutlingen stellt daher einen Grund dar, der die Kreissparkasse Reutlingen zur außerordentlichen Kündigung der zwischen ihr und ihrem Lieferanten oder Dienstleister bestehenden Verträge berechtigt.

Mit der Unterzeichnung dieser Vereinbarung bestätigt der Lieferant oder Dienstleister, dass er die oben genannten Anforderungen (Abschnitt II) erfüllt. Er erklärt sich damit einverstanden, dass die Kreissparkasse Reutlingen die Einhaltung dieser Anforderungen überprüfen kann.

Reutlingen, 10.06.2020

Ort, Datum

Ort, Datum

Unterschrift(en) Kreissparkasse Reutlingen

Unterschrift(en) Lieferant bzw. Dienstleister

Namen in Klarschrift

Namen in Klarschrift